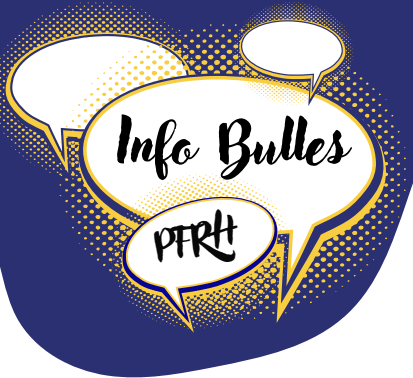




Septembre 2026

Une nouvelle ambition RH pour les Hauts-de-France : cap sur la stratégie régionale RH 2026-2028

Réuni le 12 juin 2026 au CEREMA de Lille, le **Comité régional des ressources humaines (C3RH)** a rassemblé une quarantaine de représentants des trois versants de la fonction publique ainsi que des partenaires de l'emploi, de l'insertion et de la formation. Cette séance a été marquée par la présentation du bilan de la stratégie régionale RH 2023-2025 et de la nouvelle stratégie régionale RH 2026-2028, élaborée en région dans le cadre des grandes orientations fixées par la DGAFP.

Le bilan de la période 2023-2025

met en évidence une dynamique collective positive, portée notamment par la structuration de la gouvernance RH autour du C3RH et des comités locaux de l'emploi public (CLEP). Le développement de partenariats avec les acteurs de l'emploi, la promotion de l'emploi public et le déploiement de nombreuses actions concrètes en faveur d'une meilleure attractivité de l'emploi public en région témoignent d'une réelle mobilisation régionale et d'un engagement soutenu. Les participants ont souligné la plus-value des CLEP, dont l'ancrage territorial favorise le développement d'actions adaptées aux besoins locaux.



La nouvelle stratégie régionale RH 2026-2028

s'inscrit dans cette continuité avec l'ambition de faire des Hauts-de-France un territoire de référence pour des parcours publics attractifs, fluides et durables. Elle s'articule autour de **trois axes : consolider la gouvernance territoriale, favoriser l'accès à l'emploi public, la mobilité et la fidélisation des talents et accompagner la modernisation des organisations ainsi que le développement des compétences.**

Des parcours, des compétences, des territoires :
la stratégie régionale RH en Hauts-de-France 2026-2028



Dans ce cadre, les travaux de cette séance ont également permis de mettre en lumière plusieurs partenaires qui contribuent à la découverte des métiers publics auprès des jeunes, à travers les présentations de la Mission Proch'Orientation et de l'association La Cordée, toutes deux engagées en faveur de l'orientation et de l'égalité des chances.

La stratégie régionale RH 2026-2028 constitue désormais la feuille de route commune des acteurs publics des Hauts-de-France pour poursuivre les actions engagées en faveur de l'attractivité, de la mobilité, du développement des compétences et de la modernisation des organisations.

L'Été de la PFRH : les ressources sont en ligne !

La première édition de « **L'Été de la PFRH** » a rencontré un beau succès ! Merci à toutes et tous pour votre participation, votre curiosité et vos retours qui ont contribué à faire vivre cette programmation estivale.

Ateliers, webinaires, capsules d'informations... Ces différents formats ont permis d'aborder, dans un esprit convivial et accessible, des thématiques variées autour du développement personnel, des pratiques professionnelles et du bien-être au travail.

Et l'aventure ne s'arrête pas à la rentrée !

Pour prolonger les découvertes et permettre à chacun(e) de profiter des contenus proposés, la **PFRH met à disposition un espace dédié sur le site de la préfecture de région Hauts-de-France** :

Vous y retrouverez notamment :

- Des replays des webinaires
- Des supports de présentation
- Des ressources et contenus partagés lors des différents rendez-vous



Une occasion de (re)découvrir à son rythme les contenus de cette première édition... et de patienter jusqu'à la prochaine programmation estivale de la PFRH !

Journée du cadre 2026 : « Le pouvoir de l'éloquence »

La Journée du Cadre est une journée de formation destinée aux cadres, co-construite par la PFRH Hauts-de-France et L'IRA de Lille.

Cette année, la Journée du Cadre se déroulera le **04 décembre 2026** à **L'IRA de Lille** et aura pour thème « **Le pouvoir de l'éloquence** ».

Managers, développez votre pouvoir de conviction en participant à cette nouvelle édition de la Journée du Cadre !

Comment convaincre autour d'un projet, porter la parole de l'institution, mobiliser une équipe, gérer une crise ou désamorcer une tension ?

Cet événement est une invitation à prendre du recul sur sa manière de s'exprimer, renforcer sa posture, sa confiance et développer son impact à l'oral.

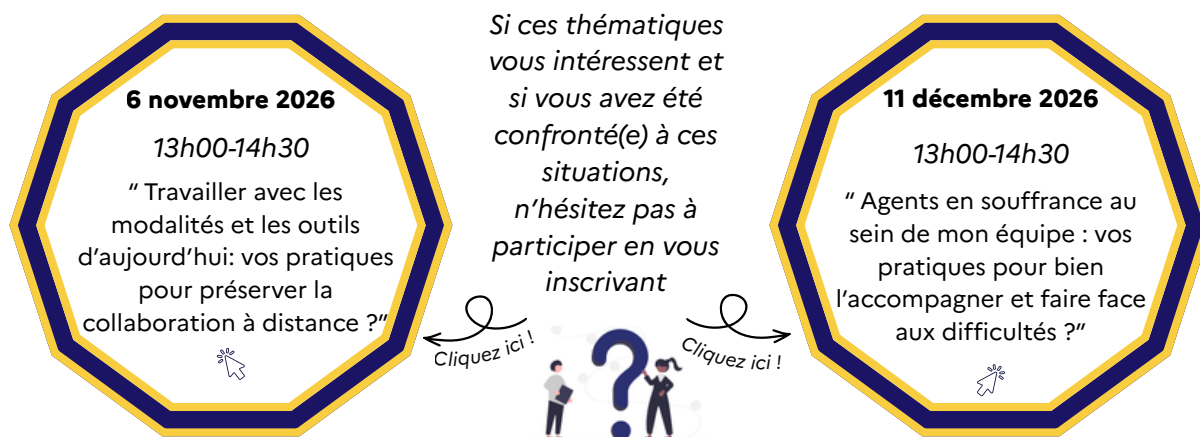
Une journée pour explorer les ressorts de l'éloquence dans les situations professionnelles !



Inscriptions ici !

Les « Déjeuners d'échanges de pratiques » : 2 derniers rendez-vous pour finir l'année 2026 avant une nouvelle programmation en 2027

Ce dernier trimestre 2026 sera l'occasion de proposer 2 derniers rendez-vous d'échanges de pratiques à la communauté des cadres :



Pour rappel, les objectifs visés par ces ateliers d'1h30 en distanciel sont :

- ➡ partager ses réflexions, ses questions, ses réussites autour du sujet
- ➡ prendre du recul par rapport à ses pratiques, sa réalité et son environnement
- ➡ partager et s'ouvrir à d'autres façons de faire
- ➡ consolider, développer et enrichir ses pratiques et compétences de cadre

C'est également pour les participants l'occasion de rompre leur isolement face à des problématiques parfois sensibles et difficiles à gérer.

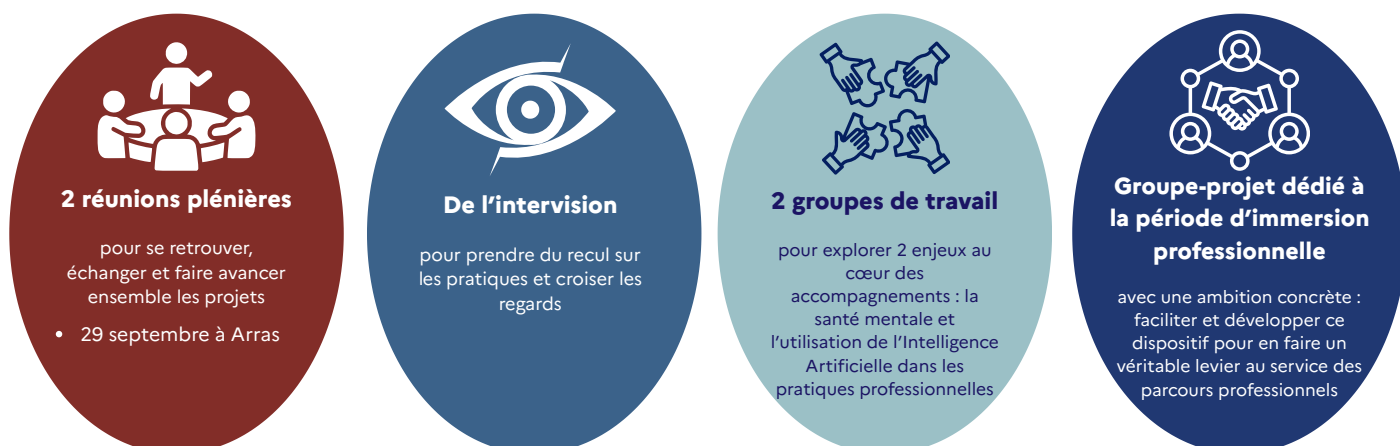
Pour toute question complémentaire ou pour nous suggérer d'autres thématiques sur lesquelles vous souhaiteriez échanger entre pairs, n'hésitez pas à nous contacter !

C'est la rentrée... et le réseau régional des chargés d'accompagnement mobilité reprend son élan !

Après la pause estivale, le **réseau interministériel et inter-versants des conseillers en évolution professionnelle** se remet en mouvement avec un nouveau programme de travail, placé sous le signe du partage, de l'expérimentation et de l'action collective !



Au fil des prochains mois, plusieurs rendez-vous et projets vont rythmer la vie du réseau :



Une rentrée résolument tournée vers l'action, pour faire progresser les pratiques et répondre collectivement aux enjeux à venir !



Dans un contexte marqué à la fois par l'isolement des personnes âgées, les difficultés d'accès au logement pour les agents et la recherche de nouvelles formes de solidarité, la SRIAS Hauts-de-France lance un nouveau dispositif de logement temporaire solidaire, moins onéreux et intergénérationnel :

- Être accompagné pour trouver une solution d'hébergement répondant à ces critères.
- Bénéficier d'une prise en charge financière des frais de dossiers (hors caution et hors loyer).

Les partenaires de ce nouveau dispositif de logement intergénérationnel sont :

- Mieux Loger Vos Agents (MLVA)
- Réseau local Cohabilis, Génération et Culture

Qui peut en bénéficier ?



Tout agent rémunéré sur le budget de l'État affecté sur la région Hauts-de-France (titulaire, contractuel sans condition de durée de contrat, vacataire, apprenti, etc.) Ainsi que leurs ayants droits fiscalement à charge.

Comment saisir le dispositif ?

Par l'intermédiaire des assistants de service social ministériel



Et si vous accompagniez les futurs talents du service public ?

Vous avez réussi un ou plusieurs concours de la fonction publique ? Vous souhaitez transmettre votre expérience et contribuer à l'égalité des chances ? **Devenez tuteur ou tutrice d'un élève en Prépa Talents.**



Les Prépas Talents accompagnent des **étudiants** et **demandeurs d'emploi**, sélectionnés selon des critères de ressources, de mérite et de motivation, dans leur préparation aux concours de la fonction publique. Au-delà de la formation qu'ils suivent, ils bénéficient d'un **accompagnement individualisé** grâce à l'engagement de tuteurs et tutrices issus de la fonction publique.

Votre mission ?

Transmettre



Partager votre expérience

Accompagner



Conseiller dans leur préparation et les encourager tout au long de l'année

Qui peut devenir tuteur ?

La mission est ouverte :

- ✓ aux fonctionnaires titulaires ayant passé un ou plusieurs concours de la fonction publique
- ✓ aux fonctionnaires stagiaires en scolarité dans une école de service public



Cette mission est exercée à titre bénévole

Devenir tuteur permet de développer des compétences d'écoute, d'accompagnement et de transmission, tout en participant activement à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances au sein de la fonction publique.

Pour vous accompagner dans cette démarche, une formation en ligne « **Devenir tuteur** », conçue par l'IRA de Lille

cliquez ici

Votre expérience peut faire la différence dans le parcours d'un futur agent public. Engagez-vous aux côtés des élèves des Prépas Talents et contribuez à préparer la prochaine génération de serviteurs de l'intérêt général.

Pour connaître les modalités du dispositif et vous porter volontaire, consultez toutes les informations [ici](#)

Retour sur la convention managériale des cadres dirigeants de la région Hauts-de-France du 3 juin 2026



120 cadres dirigeants de la région ont été invités à partager une **culture managériale commune**, **promouvoir** les meilleures pratiques et **favoriser** leur diffusion au sein des collectifs de travail.

Dans cet objectif, la PFRH s'est mobilisée, aux côtés de la Délégation Interministérielle à l'Encadrement Supérieur de l'État (DIESE), pour organiser un temps de réflexion, alternant séquences plénières et travaux en groupe.

- Des ateliers ont été animés avec le soutien des coachs du réseau de coaching interne et des facilitateurs de la Mission Modernisation et Innovation Publique (MMIP), et du Centre de Valorisation des Ressources Humaines (CVRH) d'Arras-Valenciennes.
- Construits autour de problématiques territoriales choisies par les participants, les ateliers ont fait émerger une dynamique collective forte, renforçant la coopération et la connaissance mutuelle entre cadres.
- Deux témoignages ont également été partagés :
 - **Frédéric Phaure**, Directeur interrégional de la protection judiciaire de la jeunesse Grand Nord, a partagé sa réflexion sur la notion de service à l'utilisateur dans son champ d'action
 - **Cécile Parent-Nutte**, Directrice de l'Institut Régional d'Administration de Lille (IRA) a souligné la nécessité d'innover afin de rendre le poste d'attaché d'administration de l'État plus attrayant.

Un moment fort au service d'une action publique toujours plus efficace, innovante et tournée vers l'utilisateur.

Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? N'hésitez pas à consulter notre page sur le site de la Préfecture et des services de l'Etat en région : [cliquez ici](#)

Pour nous contacter ? Écrivez à plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr